

KAYMAKAMLIK

MÜLAKATINA YÖNELİK

FAYDALI ÖNERİLER

1. GİRİŞ

Kaymakamlık mülakat süreciyle ilgili olarak daha önce kaymakamlık mülakatına girmiş, kazanmış ya da birden fazla kez deneyimlemiş kişilerle iletişime geçerek derlediğimiz önerilerden oluşan bu dokümanı sizlere sunuyoruz.

2. MÜLAKAT YERİ

Mülakat, TC İçişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü konferans salonunda yapılmaktadır.



Fotoğraf 1: TC İçişleri Bakanlığı Personel Genel Müdürlüğü Konferans Salonu

Konferans salonunun diğer detaylarına ve fotoğraflarına aşağıdaki bağlantı üzerinden ulaşabilirsiniz.

- <https://www.icisleri.gov.tr/destek/konferans-salonu>

3. MÜLAKAT ÖNCESİ HAZIRLIKLAR

3.1 ADAY NASIL GİYİNME Lİ?

Şöyle bir yanılma olmasın, “mülakatta bu tip şeylerin önemi yok” gibi bir yaklaşım kesinlikle yanlıştır. Tabi ki bilgi açısından sınanacaksınız ancak sınavda ilk eleme yapıldı ve yeterince bilgi ölçümü yapıldı. Sadece bilgi anlamında değil, giyim kuşamınız, oturuş kalkışınız, vücut hareketleriniz ve fiziksel olarak yarattığınız izlenim de dikkate alınacaktır. Bundan dolayı genel olarak mülakata her yönüyle önem verilmesi önerilmektedir.

Erkek adaylar için siyah veya lacivert koyu renkli takım elbiseler tercih edilmelidir, diğer renkler hoş karşılanmamaktadır. Elbise içerisindeki gömlek tercihlerinde renk olarak beyaz, düz ve parlak olmayan çizgisiz bir gömlek en idealidir. Tamamlayıcı ama aşırı olmayan renkte bir kravat tercihi yerinde olacaktır. Bordo renkli bir kravat koyu renkli takım elbiselerde beyaz renkli bir gömlekle bu anlamda şık olacaktır. **Sakal traşı kesinlikle mülakatın olduğu günün sabahı yapılmalıdır.** Sakal tıraşı akşamdan yapılmamalıdır. Saçlar taranmış olmalı, kıyafette kesinlikle ütü problemi olmamalıdır. Ayakkabı ve çorap takım elbiseyle uyumlu olmalıdır. Ayakkabı ve çorabın renginin siyah seçilmesi tüm riskleri ortadan kaldıracaktır. **Ayakkabının boyalı ve bağcıklı olması durumuna özen gösterilmelidir.** Komisyon size göre daha yukarıda oturduğu için baştan aşağıya tüm kıyafetinizi gözlemleyebilmektedir.

Kadın adayların ise yine koyu renkli resmi kıyafetleri tercih etmeleri önerilmektedir. Uyumlu, makul ve gösterişi abartmadan makul bir birleşimi tercih etmelidirler. Saç dağınık olmamalı ve makyajda aşırıya kaçmamaları önerilmektedir.

Sonuç olarak diyebiliriz ki özensiz giyim mülakatı kaybettirebilir. Bakım ve görünüş, kaymakamlık mesleğine verilen değeri gösterir, duruşunuzu ortaya koyar. Bu anlamda mülakat sırasında kıyafet durumlarına azami önem verilmelidir.

3.2 MÜLAKAT SIRASINI BEKLEME

Mülakat gününün başlangıç saati genelde 9.30'dur ancak mülakat duyurusunda farklı bir zaman açıklanabilir, duyuru metnini dikkatli okumakta fayda vardır. Sizinle beraber o gün içerisinde 40 kişi daha mülakata girecektir. O gün mülakata girecek adayların hangi sırada alınacağı adaylar tarafından bilinmektedir ancak hangi zaman aralığında sıranın geleceği belli değildir. Mülakatlar başlamadan önce 40 kişinin yoklaması alınır ve yoklama sırasında adayın orada olmaması o adayın sürecini sıkıntıya sokabilir. Mülakat için duyuruda belirtilen saatte orada bulunulması şiddetle önerilir.

Mülakatlar başlarken bekleme bölümleri vardır. Burada kuru pasta, çay ve su ikramı bulunmaktadır. Ancak kesinlikle kahvaltı yaparak mülakata gidiniz ve kahvaltı sırasında uzun süre tok tutucu gıdalar tercih ediniz. Protein ağırlık yumurta gibi gıdaların tüketilmesi önerilir.

Mülakatınız öğleden sonraya sarkarsa öğle arası yemek molası verilmektedir. Bu sırada dışarıya çıkmamanız önerilmektedir. Bakanlığın yemekhanesinde yemek ihtiyacının giderilebileceği daha önce deneyimlenmiştir.

4. MÜLAKAT SIRASININ GELMESİ VE BAŞLANGIÇ

Öncelikle mülakat komisyonunun kimlerden oluştuğundan bahsedelim. Komisyon üyeleri Personel Genel Müdürü, Mülkiye Teftiş Kurulu Başkanı ve İller İdaresi Genel Müdürü olmak üzere üç kişiden oluşmaktadır. Mülakat komisyonu başkanı Personel Genel Müdüdür.

Aday, kapıyı çalıp konferans salonuna girecektir. Kapıdan girdikten sonra mülakat komisyonuna karşı hafif bir baş selamı vermelidir. Devamında konferans salonunun birkaç basamağını inip yürüdükten sonra kendisi için ayrılmış olan boş sandalyenin yanına gelip durmalı ve personel genel müdürüne hafifçe bir baş selamı vererek, hayırlı çalışmalar ya da iyi çalışmalar şeklinde bir ifadeyle mülakat komisyonu ile ilk iletişimi kurmalıdır. Burada başka bir karşılayıcı ifadenin kullanılması önerilmemektedir. “Hayırlı Çalışmalar” gibi bir ifadeden sonra “Efendim” kelimesinin kullanılması faydalı olabilecektir. Komisyon tarafından hoş görülmecek ifade tarzından kaçınılmalı tüm komisyon üyelerine hitap edebilecek ifade tarzları tercih edilmelidir bu noktada. Çünkü bazı kullanılan ifadeler komisyon tarafından hoş görülüyor. Bu sırada aday tamamen personel genel müdürüne bakmalıdır. Personel genel müdüründen “hoş geldiniz, buyurun oturun” gibi komutlar gelmeden aday sandalyesine oturmamalıdır. Oturmadan önce ceket düğmesinin ilikli olması gerektiğini hatırlatalım ve otururken ceket düğmesi açılmalıdır. Oturduktan sonra aday hiçbir şekilde konuşmamalıdır, komisyonun sorduğu soruya gerekli cevabı verip diğer soruları beklemesi gereklidir.

Komisyon üyelerinin önünde adayın imzalayıp vermiş olduğu öz geçmişi bulunmaktadır. Artık adayın heyecanını almak, konuşturmak, üslubunu görmek üzere sorular gelmeye başlayacaktır. Bu aşamadan sonra Personel Genel Müdürü mülakata “Sizi kısaca tanıyalım” ya da “kendinizi tanıtır mısınız?” gibi bir ifadeyle başlayacaktır.

5. ADAY KENDİSİNİ NASIL TANITMALIDIR?

Adayın kendisini tanıtmaya sürecini aşağıdaki bir örnekle ifade edelim.

“Ben Ahmet Karakoç, 1990 yılında Sivas’ın Kangal ilçesinde doğdum. İlköğretimim Kangal’da, liseyi Sivas Merkez’de okudum. 2013 yılında İstanbul Üniversitesi İktisat bölümünden mezun oldum.”

Görüldüğü üzere eğitim bilgisi verilirken detay bilgiye girilmiyor. Üniversite yıllarına kadar okul adı dahil verilmemesi gibi hangi üniversite ve bölümden mezun olduğunun bilgisi verildi.

“Babam öğretmen emeklisi, annem ev hanımı, üç kardeşin ikincisiyim. Hazine ve Maliye Bakanlığı’nda Vergi Müfettişi olarak çalışmaktayım. 2 yıldır evliyim.”

Yukarıdaki gibi bir cümleyle tanıtmaya bölümünü kapatıyoruz. Kesinlikle bambaşka farklı detay bilgi vermeniz önerilmemektedir. Aktif bir çalışma hayatınız varsa bu konuya değininiz, yoksa değinmeyiniz. Evlilik durumu yoksa, evlilik durumundan da bahsedilmemelidir. Belirttiğimiz ifadedeki gibi kısa ve öz olmalıdır.

Tanıtma kısmından sonra Mülakat Komisyonu hemen sorulara geçebilirken, bazı adaylarda hemen sorulara geçmeyebilir. Tanıtım sırasında verdikleri bilgilere ilişkin sorular olabiliyor. Örneğin Sivas Kangal doğumluysanız dediğiniz zaman, Kangal köpekleriyle ilgili bir soru gelebilir. Çalıştığınız yer, mezun olduğunuz üniversite ve üniversite yıllarınızla alakalı sorularla karşılaşabilirsiniz. Bunun yanı sıra Mülakat komisyonunun masasında olan sizin vermiş olduğunuz CV’niz üzerinden de sorular gelebilir. **Dolayısıyla, gerek kendinizi tanıttığınız ifadeler, gerekse de CV’niz kesinlikle tutarlı bilgiler içermelidir. Arkasında duramayacağınız gerçekçi olmayan bilgilere ne CV’nizde, ne de mülakat sırasında ağzınızdan çıkacak ifadelerde başvurmayınız.** Örneğin bir aday diyelim ki hayatında bir kez deneyimlemesine rağmen kayak sporlarında iyiyim şeklinde bir bilgi sundu. Kayak sporlarıyla ilgili komisyondan teknik bir bilgi gelmesi ve buna cevap verilememesi durumunda dezavantajlı bir durum ortaya çıkacaktır.

6. ADAYIN KENDİNİ TANITMASI SONRASI GELEN SORULAR

Adayın kendisini tanıtmaya ilgili sorular bittikten sonra Personel Genel Müdürü, bir ya da iki soru, veya sormuş olduğu soruyu dallandırarak çeşitlendirdiği sorular yöneltebilecektir. Diğer Komisyon üyeleri de bir ya da iki soru soracaktır ve mülakat süreci sonlanacaktır.

Kaymakamlık sınavı müfredatında olan sınav muhteviyatı dahilinde tüm alanlardan sorular gelebilir. Anayasa Hukuku, İdare Hukuku, Mahalli İdareler, İdari Teşkilat, İktisat, Türkiye Ekonomisi, İnsan Hakları ve hatta Genel Kültür sorularıyla karşılaşabilirsiniz. Son yıllarda 657 sayılı Devlet Memurları Kanunu (DMK) üzerinden sorular geldiği bilinmektedir. Mülakat öncesi İdare Hukuku notlarına ve özellikle 657 DMK bölümlerine tekrar tekrar bakmakta kesinlikle fayda vardır. Diğer özel önem verilen bir alan da Mahalli İdareler'dir. Bir ilçenin teslim edileceği sizlere bu alanla ilgili soruların yöneltmesi kaçınılmazdır. Özellikle Belediye Kanunu, Büyükşehir Belediyesi Kanunu ve İl Özel İdaresi Kanunu önemlidir.

Yine İdari Teşkilat kısmından da önemli oranda sorular gelebilir. Cumhurbaşkanlığı, Bakanlıklar, Bağlı Kuruluşları ve Hizmet Birimleri anlamında yetkin bilgiye sahip olunmalıdır. Özellikle TC İçişleri Bakanlığı'nın Hizmet Birimler ve Bağlı Kuruluşları, web sitesi üzerinden ilan ettikleri mevcut projeleri vs. gibi incelenerek, TC İçişleri Bakanlığı'na özel mülakat öncesinde bir çalışma yapılmasında fayda vardır. İdare Hukuku kısmında, İdarenin Genel Esasları, İdari İşlemler, Mali Sorumluluk, Kamulaştırma, 4483 sayılı Devlet Memurlarının Yargılanması Hakkında Kanun özenle yeniden incelenmelidir. Genel sınav müfredatındaki tüm konuların üzerinden geçilmesinde fayda vardır. Mezuniyeti İktisat bölümü olan adaylara İktisat alanından soruların gelmesi muhtemeldir.

Güncel olaylardan da sorular gelebilir. Güncel bir sorun ya da olay hakkında ne düşündüğünüzü ölçecek sorular gelebilir. Bu tarz sorulara da hazırlıklı olunmalıdır.

On kişide bir belki de yirmi kişide bir kişinin karşılaşabileceği 1-2 dakikalık bir protokol konuşması yapmanız istenebilir. Diyelim ki bir ilçenin kaymakamı olarak bir 29 Ekim Cumhuriyet Bayramı töreninde bir protokol konuşması yapmanız istenebilir. Bu tip bir durumda af dileyerek konuşmayı yapmamak üzere bir hareket yapmanız sizi çok geriye çeker. Bu tipte gelebilecek bir konuşma ihtiyacına karşılık olarak protokol konuşmalarına göz gezdirmeniz, Youtube vs. gibi video platformlarından bu türde konuşmaları dinlemeniz, kendi başınıza ya da bir yakınınıza canlandırmalar yapmanız, bu anlamda kendinize olan güvenin gelişmesine sebebiyet verecektir. Topluluk önünde konuşma kabiliyetlerinizi geliştirici aktiviteler yapmanız ve bu yönde tekniklerle meşgul olmanızda fayda vardır.

Karşılaşacağınız bir soru da "neden kaymakam olmak istiyorsunuz" şeklinde olabilir. Böyle bir soruya klasik tarzda cevaplar verilebilir, çok abartılı ve absürt olmamak kaydıyla bir cevap hazırlayabilirsiniz ancak kesinlikle samimi olmalısınız.

Karşılaşabileceğiniz bir diğer soru ise "Kaymakam olursanız ilk etapta hangi çalışmalar yapacaksınız, var mı kafanızda bir proje" şeklinde bir ifade olabilecektir. Bu tipte sorulara önceden özgün cevaplar hazırlamanız bir çok yaşamanızın önüne geçecektir.

7. MÜLAKATIN SONLANMASI

Mülakatı Personel Genel Müdürü “teşekkür ederim” diyerek sonlandırıyor. Hemen akabinde aday da teşekkür etmeli. Aday konferans salonundan çıkmak üzere eylemine başlamalıdır artık. Kalkarak sandalyesinin yanına gelmeli ve aynı anda ceketini iliklemelidir. Ve hafif bir baş selamı vererek komisyona “iyi çalışmalar efendim” şeklinde bir ifade kurmalıdır.

Sonrasında kapıya yönelmeli, kapıya geldiğinde tekrar komisyona dönmeli ve yine bir baş selamı vermeli. Bu son eylemden sonra kapıdan çıkmalıdır. Adayın konferans salonuna girişinden çıkışına kadar bütün hal ve hareketleri, psikolojik durumu, oturuşu-kalkışı, yürüyüşü ve ellerini kullanışı komisyon tarafından dikkatle incelenecektir.

8. SIKÇA SORULARIN SORULAR

- Kilo ve boy konusu mülakat sonucunu etkiler mi?

Mülakat kazandıktan sonra tam teşekküllü hastaneden görevini yapmaya hiçbir engel olmadığına dair heyet raporu isteniyor. Kaymakamlık bir temsil makamıdır ama her şeyden önce bir icra makamıdır dolayısıyla fiziksel özellikler avantaj veya dezavantaj oluşturmuyor.

- Mülakata not defteri ile girilmeli mi?

Buna gerek yoktur ki zaten mülakat yerinde konumlu sehpa üzerinde kâğıt ve kalem vardır, gereği olursa oradan temin edilebilir. Odaya girerken cepteki cüzdan ve anahtar gibi şeylerin bekleme salonuna bırakılması gerekiyor. Cep telefonu gibi dışarıdan şişkinlik oluşturacak ya da yürürken ses çıkaracak her türlü yanınızda taşıdığınız eşya personelin olduğu küçük odaya bırakılmalıdır.

- Profesyonel CV'nin sürece etkisi nedir?

Avantaja dönüşebilir ancak yine de emin olunamıyor. Bir adım öteye taşıyabilecek etkisi olabilir. Çalışıyor ya da çalışmıyor olmanın veya bir kamu kurumunda çalışıyor veya çalışmıyor olmanın da bir avantajı vardır diyemiyoruz. Bu anlamda çalışanın da çalışmayanın da mülakat sürecini başarıyla götürdüğü örnekler mevcuttur.

- Sınavın Sonucunun mülakata etkisi nedir?

Şu ana kadar birçok sınav birincisinin elendiği görülmüştür ancak son yıllarda birincinin elenmediği teamülünün geliştiğini görüyoruz. Ben ikinci oldum, üçüncü oldum ve beni kesin alırlar gibi bir durum yoktur. Yazılı sınav sonucundaki performans sonrası mülakata kalanlar arasındaki durumun eşit olduğu izlenimi vardır.

- Mülakatta yaşın etkisi nedir?

Yaşın etkisinin olmadığı görülmektedir. 22-23 yaşında ya da 30-34 yaşında kaymakamlık mülakat sürecini başarıyla tamamlayan adaylar mevcuttur.

9. SONUÇ

Yazılı sınav aşamasında bilginiz ölçüldü, artık mülakat sürecinde bu derecede bilginiz ölçülmeyecektir. Burada önemli nokta, soruya uygun cevabı verememeniz değil, cevap verememe durumunuzun davranışlarınıza nasıl yansıdığı ve psikolojik olarak nasıl bir izlenim verdiğinizdir. Soruyu bilmediğiniz zaman mülakat komisyonu o noktadan daha da derinlemesine gitmek isteyebilecek, o soruyu daha da açabilecektir. Siz soruyu bilmediğinizde hemen bir negatif puanlama yapılmayacaktır komisyon tarafından, ancak sorunun cevabını bilmediğiniz halde göstermiş olduğunuz reaksiyonlar önemlidir. Bilmediğiniz bir konu varsa en azından “şu kaynaktan tekrar bir kontrol yapmalı” gibi ifade kurmalı, hatırlamış olduğunuz ilişkili hakim olduğunuz bir alandan ek bilgilerle doldurabilirsiniz. Ancak komisyonu irrite edebilecek bir aşırıktan cevap verirken kesinlikle kaçınmalısınız. Mülakat boyunca cevabını kestiremediğiniz bir soru olsa dahi sakın kalmayı başarmalısınız. Unutmayalım ki mesleğe ne kadar uygun oluştunuz ve karakteristik duruşunuzun ne kadar sağlam olduğu komisyon tarafından ölçülmektedir, bu noktada kesindir ki ilginizin ya da bilginizin olmadığı alanlara yönelik komisyonun sizi sürükleyebileceği unutulmamalıdır.

Mülakatta soruyu doğru yanıtlamaktan öte, tavrınız çok daha önemlidir.

HAKKINIZDA HAYIRLISINI DİLER, HERŞEYİN GÖNLÜNÜZCE OLMASINI TEMENNİ EDERİZ.

YAKIN EĞİTİM

www.YakinEgitim.com

YAKIN
EĞİTİM